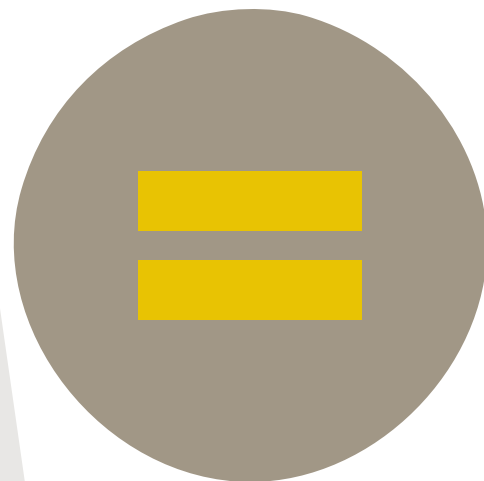
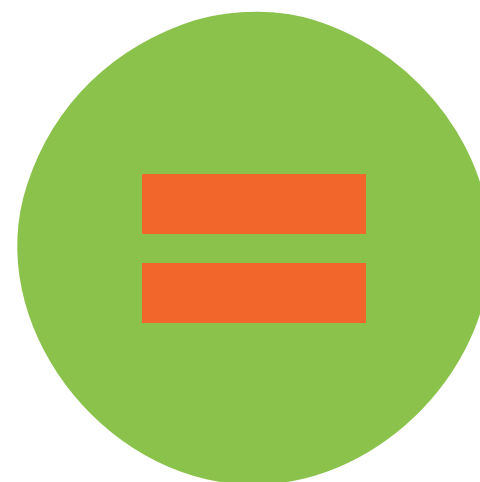




דו"ח שנתי



סיכוי סיקוי Sikkuy
2020



תוכן העניינים

מכתב מהמנכ"לים	3
מי אנחנו?	4
החברה הערבית במספרים	5
מה היה לנו בשנה האחרונה?	6
השנה החולפת של סיכוי במספרים	7
הישגים בקידום שוויון	8
הישגים בקידום חברה משותפת	9
שלושה עשורים של מאבק לשוויון ולחברה משותפת	10
מה נרצה להשיג בשנים הבאות?	11
הצוות שלנו	12
סיכוי על המפה	13
נתונים פיננסיים	14





אמג'ד שביטה ועופר דגן | מנכ"לים שותפים

שלום לידידי וידידות סיכוי,

אנחנו שמחים להציג את הדו"ח השנתי של עמותת סיכוי, שמסכם את הפעילות וההישגים שלנו בשנת 2020. השנה החולפת זימנה לנו אתגרים רבים במאבק לשוויון ולחברה משותפת לערבים ויהודים בישראל. מגפת הקורונה פגעה באופן ניכר בבריאות הציבור ובכלכלה. במקרים רבים הביאו המשבר הבריאותי והכלכלי והאפליה ממסדית כלפי החברה הערבית לפגיעה חמורה יותר באזרחים הערבים, ומעני החירום הראשוניים שיועדו לכלל החברה לא הותאמו לחברה הערבית והופעלו בה באופן חלקי וחסר.

ההתמודדות עם מגפת הקורונה לוותה במשבר פוליטי מתמשך שהשפיע גם על מדיניות הממשלה, היות שחלקים גדלים והולכים במערכת הפוליטית עסקו בהתנגחויות פוליטיות ובמאבקי שליטה במקום בגיבוש מדיניות לטובת כלל האזרחים.

עם זאת, גם השנה, ועל רקע האתגרים המרובים, נוכחנו שכשעובדים בשותפות, בנחישות ובמקצועיות אפשר להביא להישגים פורצי דרך ורחבי השפעה במאבק לשוויון ולחברה משותפת. במסמך זה נביא בפניכם כמה מההישגים הבולטים שהגענו אליהם יחד עם שותפינו הרבים.

השנה נציין 30 שנים להקמה של סיכוי. זו הזדמנות להביט לאחור ולהיזכר באבני הדרך החשובות שעברה סיכוי, לצד אבני הדרך במאבק לשוויון ולחברה משותפת. בחלקו השני של הדו"ח נביט קדימה ונשתף אתכם ואתכן בתוכניות של סיכוי להרחיב את השפעתה באמצעות קידום מטרות אלו בשנים הקרובות.

אנחנו מבקשים להודות לכל קהילת החברים והתומכים של סיכוי. האמונה והתמיכה שלכם בדרכנו המשותפת נותנת לנו את הכוח להמשיך ולחולל שינויים משני מציאות לטובת חברה שוויונית וצודקת יותר.



מי אנחנו?

סיכוי – מקדמים שוויון ושותפות בין האזרחים הערבים והיהודים מאז 1991

מאפליה לשוויון, מהפרדה לשותפות

סיכוי הוא ארגון משותף לערבים ויהודים שפועלים יחד לקדם שוויון ושותפות בין האזרחים הערבים והיהודים בישראל. אנחנו עובדים עם רשויות מקומיות ערביות והנהגת החברה הערבית מול משרדי ממשלה, גופים ציבוריים, התקשורת והציבור הרחב, כדי לחולל שינויי מדיניות שיביאו לשוויון חומרי ומהותי, לחיים משותפים ולמרחבים משותפים לאזרחים הערבים-פלסטינים ולאזרחים היהודים החיים פה יחד. מודל הפעולה שלנו מכתוב ניהול משותף ערבי-יהודי בכל הרמות, ומבטיח שוויון ושותפות בתהליכי העשייה וקבלת ההחלטות בתוך הארגון.



סיכוי سیکوي Sikku

אחת הסיבות המרכזיות לפערים בין האזרחים הערבים והיהודים – כפרטים וכקולקטיב – היא חלוקה מפלה ולא־שוויונית של משאבי המדינה: של הקרקעות, התקציבים, השירותים, וכל משאב אחר באופן שיוצר אי־שוויון חריף ומוביל לפערים עמוקים ורחבים לאורך זמן. בסיכוי אנחנו ממפים את החסמים – ברמה הממשלתית והמקומית – שמונעים הקצאה שוויונית של משאבי המדינה, מגבשים ומפרסמים המלצות מדיניות כדי להתגבר עליהם ועובדים מול משרדי הממשלה כדי להבטיח את האימוץ והיישום של ההמלצות, בתחומים כמו תכנון ודיור ברשויות המקומיות הערביות, קידום תחבורה ציבורית, תשתיות, תעסוקה ועוד. בשנים האחרונות היינו שותפים לקידום החלטת הממשלה 922 לצמצום פערים בהקצאת משאבים לחברה הערבית, וכיום אנו פועלים לקדם את יישומה בפועל ולדאוג לתוכנית המשך. בנוסף, סיכוי מלווה רשויות מקומיות ערביות בקידום תכנון עירוני שתואם את צרכי הדיור והתחבורה של התושבים ומפתחת כלים והדרכות מקצועיות למען פיתוח כלכלי ואורבני ברשויות המקומיות הערביות.

בד בבד, אנו מקדמים מציאות של חברה משותפת ומרחבים משותפים המבוססים על כבוד, אמון והיכרות בין יהודים לערבים. ההפרדה במגורים, בחינוך ובמסגרות חברתיות וחוסר ההיכרות

בין החברות מייצרת זרות וניכור, המקצינים את הדעות הקדומות וההסתה על רקע הסכסוך הלאומי ומאפשרים אפליה של האזרחים הערבים בכל רובדי החיים, כולל במשאבים ובתקציבים. אנו פועלים ליצור מרחבים שמכילים ומכבדים את האזרחים הערבים ואת החברה הערבית לא רק כיחידים, אלא גם כבעלי זהות קולקטיבית איתנה, תרבות, היסטוריה ושפה. בין היתר, אנחנו פועלים

למען הנכחת השפה, הזהות והתרבות הערבית בתחבורה הציבורית ובנמלי התעופה, במוזיאונים, באתרי תרבות, בפארקים לאומיים ובמוסדות להשכלה גבוהה. בנוסף, אנו מקדמים ייצוג הולם ושוויוני של האזרחים הערבים והחברה הערבית בתקשורת העברית ובשיח הציבורי, באמצעות הנכחה וייצוג הולם של השפה, התרבות, ההיסטוריה והנרטיב של האזרחים הערבים, ומבקשים גם להנכיח את זהותם של האזרחים הערבים כמיעוט לאומי ילידי פלסטיני באמצעות מאבק בגילויי גזענות במרחב הציבורי, עידוד ופיתוח של הוראת השפה הערבית וחינוך לחיים משותפים במערכת החינוך.

שותפים לקידום החלטת הממשלה 922

כדי לקדם מציאות שוויונית ומשותפת יותר, אנחנו פועלים גם מול התקשורת העברית, הערבית והבינלאומית וברשתות החברתיות ליצירת שיח ציבורי שוויוני, ותורמים מהידע המקצועי שצברנו לדיונים הנוגעים ליחסי יהודים-ערבים בישראל. נוכח המתקפות של פוליטיקאים ואנשי ציבור בכירים נגד האזרחים הערבים, ההסתה, הניסיונות לפגוע בייצוג הפוליטי, הדה-לגיטימציה, החקיקה המפלה ועוד – סיכוי משמיעה קול יהודי-ערבי משותף וצלול הדורש שוויון זכויות מלא לאזרחים הערבים ולחברה הערבית.

אנו בסיכוי משוכנעים כי הדרך להבטיח עתיד טוב יותר לכל אזרחי המדינה טמון ביכולתנו לכונן חברה משותפת ושוויונית, ומאמינים שיש ביכולתנו לעשות זאת.



החברה הערבית במספרים ב-2020

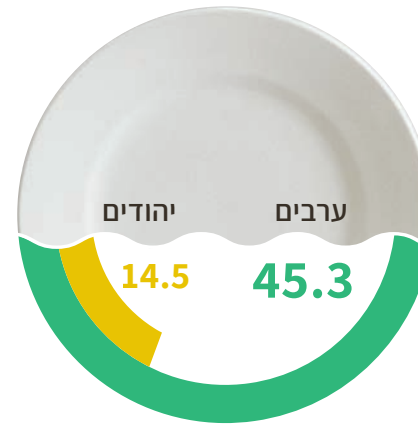
מספר האזרחים
הערבים בישראל



אחוז האזרחים הערבים
בישראל



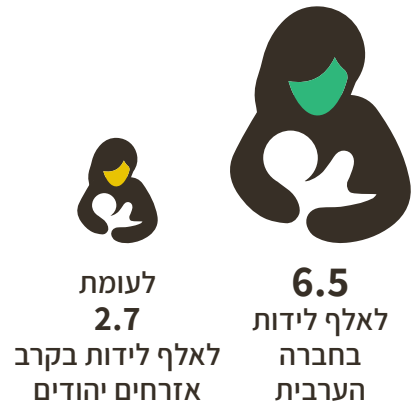
אחוז המשפחות הערביות
החיות מתחת לקו העוני



תוחלת החיים של
אזרחי ישראל

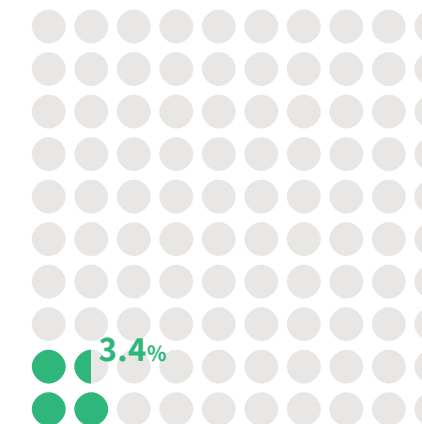


תמותת תינוקות
בישראל

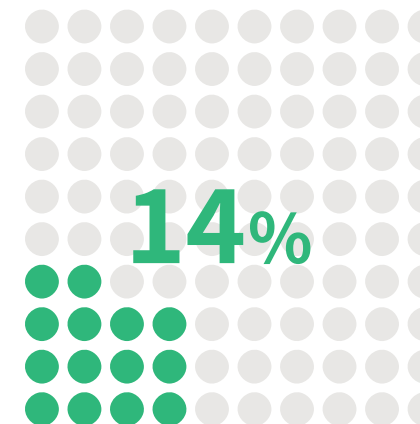


דו"ח זה אינו בא לתאר את מצב החברה הערבית בשנה החולפת, אך חשבנו לנכון להגיש מעט רקע בסיסי להבנת המציאות שבתוכה הפעילות שלנו מתקיימת. הנתונים מספרים חלק קטן מאוד מהסיפור, אך שופכים אור על מצב החברה הערבית בישראל, על הפערים הגדולים שעדיין קיימים בינה לבין כלל החברה, ומסמנים את הדרך שנתרה לנו לצעוד לעבר חברה שוויונית ומשותפת.

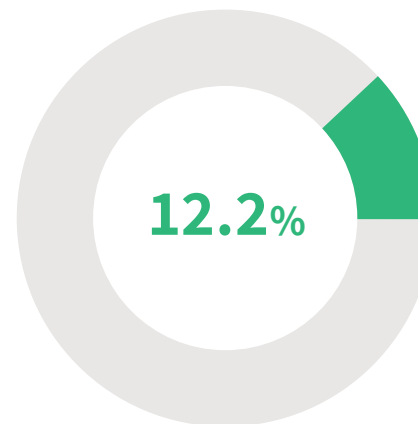
שטח היישובים הערביים מתוך
שטח הכולל של האדמות בישראל



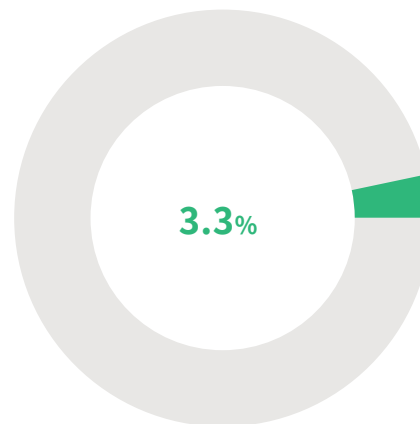
אחוז האזרחים הישראלים
המתגוררים ביישובים ערביים



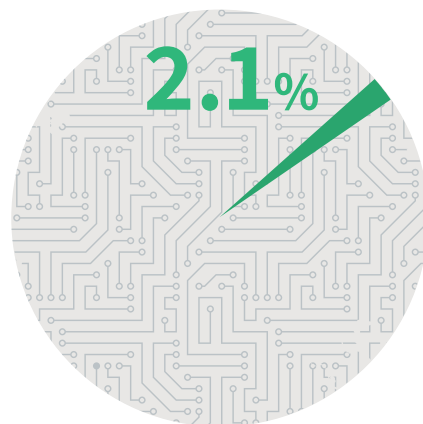
שיעור העובדים הערבים
בשירות המדינה



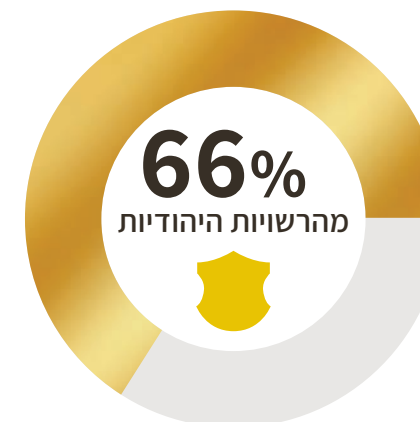
שיעור העובדים הערבים בשירות
המדינה בדרג בכיר



שיעור העובדים הערבים בהייטק
מתוך כלל העובדים בתעשייה



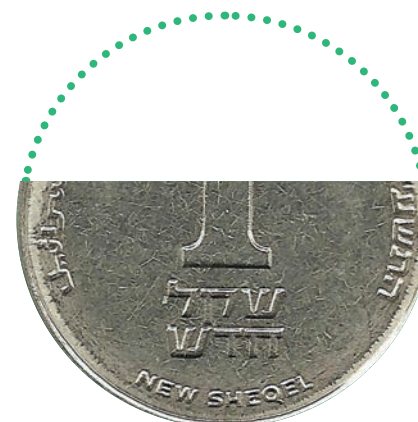
שיעור רשויות מקומיות באשכולות החברתיים-הכלכליים העליונים (6 עד 10):



הכנסה כספית חודשית ממוצעת ברוטו למשק בית:



יהודים 21,611 ₪
ערבים 12,847 ₪



מקורות:

הלמ"ס, סיכוי, המשרד לשוויון חברתי, מרכז טאוב, נציבות שירות המדינה.

* הנתונים אינם כוללים את מזרח ירושלים והגולן.



סיכוי Sikkuy

מה היה לנו בשנה האחרונה

למרות האתגרים האדירים וחוסר היציבות של שנת 2020, גם השנה קידמה עמותת סיכוי שוויון ושותפות בין אזרחי המדינה הערבים והיהודים והגיעה להישגים חשובים, לצד כמה שינויים ארגוניים.

מינוי יו"ר שותפה חדשה לוועד המנהל

היו"ר השותף של הוועד המנהל, פרופ' מוחמד אמארה, סיים את תפקידו אחרי עשור, ובמקומו נבחרה מייסם ג'לג'ולי, לצד אבירמה גולן.

מייסם היא אקטיביסטית חברתית ופמיניסטית החברה בוועד המנהל של סיכוי כבר ארבע שנים, ומביאה איתה ניסיון עשיר בהובלת מאבקים וקמפיינים ציבוריים למען זכויות נשים ועובדים, נגד הכיבוש ולמען פיתוח וקידום של חברה משותפת ושוויונית.



משבר הקורונה

עם תחילת משבר הקורונה בישראל ניהלנו הליך של הערכת סיכונים כדי לנתח ולבחון את השפעתו על תוכניות העבודה של הארגון, על מודל ההעסקה של צוות העובדים, על היציבות הכלכלית והפיננסית שלנו ועל יכולתה של סיכוי להתאים את עצמה ולקדם שוויון וחברה משותפת גם בתנאים החדשים. לשמחתנו הצלחנו לשמר פעילות מלאה במרבית הפרויקטים, עם פגיעה מינימלית בתוכניות העבודה. הצלחנו לשמור על כל העובדים והעובדות בלי להוציא אף אחד לחל"ת, ועברנו לעבוד בעיקר מהבית. לצד העבודה השוטפת, פעלנו מול משרדי הממשלה כדי לדאוג שתגובת המדינה להשלכות הקורונה תכלול מענה שוויוני המותאם לצרכיה של החברה הערבית. סיכוי הקימה חדר מצב פנים-ארגוני במטרה לתת מענה ראוי לצורכי החברה הערבית בעת המשבר, לזהות מקומות של אפליה וליצור התערבויות ומהלכים כדי לתקן את חוסר השוויון. בנוסף, סיכוי לקחה חלק משמעותי ב"ועד הערבי לחירום" בהנהגת גורמי מפתח בחברה הערבית.

חוסר היציבות בזירה הפוליטית

זו הייתה שנה של חוסר יציבות פוליטית, עם ממשלה וכנסת שעסקו יותר במאבקי כוח פוליטיים מאשר בקידום מהלכים לטובת האזרחים. למרות זאת הצלחנו, בעבודה שיטתית ומקצועית, להשפיע ולקדם צעדים משמעותיים לקידום שוויון ושותפות.

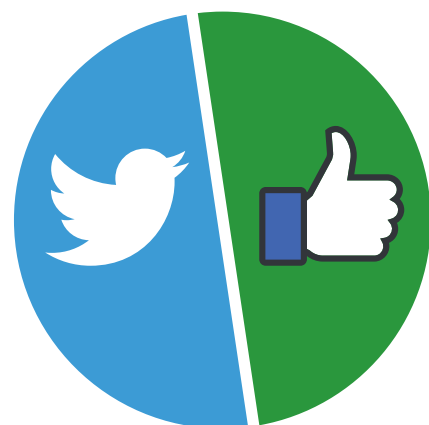
המשיכו לקרוא
כדי ללמוד עוד
על ההישגים
שלנו השנה.



השנה החולפת של סיכוי במספרים

75,754

עוקבים בעמודים
שסיכוי מפעילה
ברשתות החברתיות



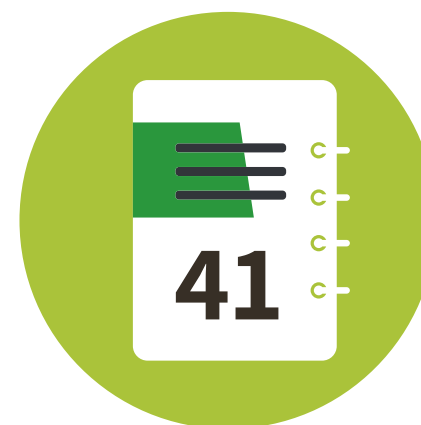
מספר יישובים
ערביים בהם
קידמנו תהליכי
תכנון עירוני



מספר מקבלי
החלטות שפגשנו



מספר מחקרים
וניירות עמדה
שפרסמנו

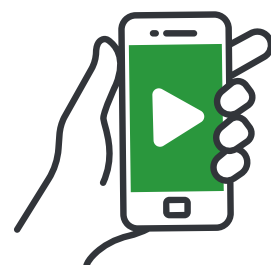


מספר
אירועים
ציבוריים



3,683,834

מספר צפיות
בסרטונים
שהעלינו לעמודים
שסיכוי מפעילה



9,568,279

מספר חשיפות כולל
של הפוסטים שלנו
ברשתות החברתיות
ב-2020 (REACH)



הישגים בקידום שוויון

שנת 2020 הייתה מאתגרת לכל אזרחי המדינה ובפרט לחברה הערבית וליישובים הערביים בישראל, שמעמד הסוציו-אקונומי והאפליה הממסדית המתמשכת נגדם הפכו אותם לפגיעים יותר. עם זאת, היא גם סיפקה כמה נקודות אור למאבק למען שוויון לחברה הערבית, שלקידומן שמחנו לתרום.

פעלנו כבר בימים הראשונים של התפרצות המגפה כדי לקדם מדיניות מותאמת ושוויונית בגישה לבריאות, לייצוג הולם ושותפות של הציבור הערבי על גופיו המקצועיים והייצוגיים בתהליכי קבלת ההחלטות, להקצאה שוויונית והולמת של תקציבים ומשאבים, להנגשה של שירותים בשפה הערבית ועוד. לצד זאת המשכנו בעבודה השגרתית ובמאמצינו לצמצום פערים, למאבק בהדרה ובהסתה ולקידום שוויון ושותפות.



צילום: שוין ניר, באדיבות מערכת דבר העובדים בארץ ישראל

עלייה במספר בדיקות הקורונה ביישובים הערביים

עם פרוץ מגפת הקורונה זיהינו במענה החירום שהפעילו משרדי הממשלה שני כשלים עיקריים: אפליה ממוסדת נגד החברה הערבית ואי-התאמה של התוכניות לצרכיה. למשל, המחסור בבדיקות קורונה בחברה הערבית, הבעיות בתרגום ובהנגשת ההנחיות של משרד הבריאות והיעדר הסברה יעודית לחברה הערבית סיכנו ציבור שלם – ואת כלל אזרחי המדינה. שילבנו כוחות עם ארגונים נוספים והצטרפנו לוועד הערבי לחירום שהקימו הוועד הארצי של ראשי הרשויות הערביות וועדת המעקב העליונה לענייני הציבור הערבי, ונוהל על ידי אגודת הגליל. יחד, בגל הראשון הבאנו לעלייה ניכרת במספר הבדיקות ומתחמי הבידוק שהוקמו ביישובים הערביים ובסביבתם. דחפנו את הממשלה להתייחס לאתגר הלימודים מרחוק בכפרים לא-מוכרים שאין בהם תשתיות אינטרנט, ופעלנו להנגיש את השירותים הממשלתיים לדוברי ערבית בבנק הדואר, בטפסים לקבלת סיוע לעצמאים, בטפסים מקוונים לקבלת דמי אבטלה ועוד.

הארכת תקופת היישום של החלטת ממשלה 922 וקידום תוכנית ההמשך

מילאנו תפקיד במהלכים שהובילו להארכת החלטת ממשלה 922 – תוכנית החומש לפיתוח כלכלי ואורבני ביישובים הערביים, כדי שתקציבים של מליארדי ש"ח מתוכה שטרם נוצלו יותרו לניצול בשנת 2021.

החלטה 922 מהווה מימוש, גם אם חלקי, לאחת ההמלצות הוותיקות והעיקשות של סיכוי, הקובעת כי כדי לצמצם את האפליה ולקדם שוויון במשאבים חומריים בין יהודים לערבים יש לתקן את מנגנוני ההקצאה של תקציב המדינה. בזכות הארכת ההחלטה, כספים שלא הוקצו במלואם, או הוקצו ולא נוצלו, ימשיכו להיות מנותבים במהלך שנת 2021 לפיתוח כלכלי ביישובים הערביים בתחומים כמו תחבורה, תעסוקה ותעשייה, חינוך בלתי פורמלי, דיור ועוד – ונקבע כי יש לפעול לפיתוח תוכנית המשך – הכרזה שמהווה גם היא הישג, והתבססה על המלצותיה של סיכוי ושותפיה.

הסרת חסמים רוחביים בתחום התכנון והדיור ביישובים הערביים

בזכות העבודה של סיכוי יחד עם שותפינו, הוסרו השנה חסמים רבי-משקל שמנעו הקצאה ומימוש תקציבים של מיליוני שקלים לתכנון ודיור ביישובים ערביים. הצלחנו להכניס להחלטת הממשלה המאריכה את החלטה 922 סעיפים חדשים, אשר יקלו על העברת תקציבים לרשויות הערביות לפיתוח תחום התכנון והדיור. בנוסף, לאחר יותר משנה של עבודה מאומצת של סיכוי ושותפיה, אימצה הממשלה את דו"ח הצוות הבין-משרדי בהובלת משרד המשפטים להסרת חסמים בדיור ומקרקעין ביישובי החברה הערבית, הכולל רבות מהמלצותינו. החלטה זו מהווה אבן דרך בהתמודדות עם משבר הדיור בחברה הערבית, משום שהיא מכירה בדרישה להסרת חסמי התכנון ומציעה מתווה לפתרון. ההחלטה גם כוללת חובת היועצות עם גורמי חברה אזרחית בשלבי יישום הדו"ח, מה שיבטיח את המשך המעורבות וההשפעה של סיכוי על יישום ההמלצות.



הישגים בקידום חברה משותפת

נגישות מידע והנחיות לציבור בשפה הערבית בתקופת הקורונה

בזכות עבודתנו, לצד שותפינו, הורחב מערך ההנחיות הבריאותיות המונגשות ומותאמות לחברה הערבית. הבטחנו ייצוג הולם וראוי של החברה הערבית, ובפרט נשים ערביות, בתשדירים שעסקו במניעת התפשטות המגפה.

בשנה החולפת הרחבנו ומיסדנו את פעילותנו למען קידום חברה משותפת המבוססת על כבוד, אמון והיכרות בין יהודים לערבים. מצד אחד זיהינו צרכים ייחודיים ופערים שנוצרו בחברה הערבית

בגלל המגפה, ופעלנו כדי לתת להם מענה הולם. מצד שני זיהינו הזדמנויות לקדם היכרות, שותפות ופעולה אזרחית משותפת ולהיאבק בהדרה והסתה. המשכנו לקדם מרחבים משותפים, מכילים ומכבדים, ולפעול למען ייצוג הולם ושוויוני של האזרחים הערבים בתקשורת ובשיח הציבורי ולחינוך לחיים משותפים.

יצירת מרחבים משותפים חדשים

בשנה החולפת הצלחנו לקדם הנגשה במוזיאונים הגדולים לחברה הערבית ולהוביל תהליכים חשובים ליצירת מרחבים משותפים נוספים.

כחלק מהתהליך השיק מוזיאון ישראל עמוד פייסבוק בערבית, כולל סיור וירטואלי, ופרסם ברכות לחוגגים בחודש רמדאן. במוזיאון תל אביב התחילו להוסיף שילוט בערבית, קיבלו החלטה ליישם נוהל חדש שיחייב תרגום לערבית לכל תערוכה חדשה והקליטו מדריך קולי לכל התערוכות הקבועות. מוזיאון ארץ ישראל נענה אף הוא לדרישותינו וכבר תרגם לערבית את ההדרכה האלקטרונית לביאנלה - תערוכת ענק של המוזיאון - באפליקציה הסלולרית. למהלך ייחודי זה התגייסו גם עיריית תל אביב ועיריית חיפה, המסייעות בקידום התהליכים, ובחיפה אף צורף חבר דירקטוריון ערבי למועצת המוזיאונים.



הצילום באדיבות יעל אילן ומוזיאון המדע ע"ש בלומפילד, ירושלים

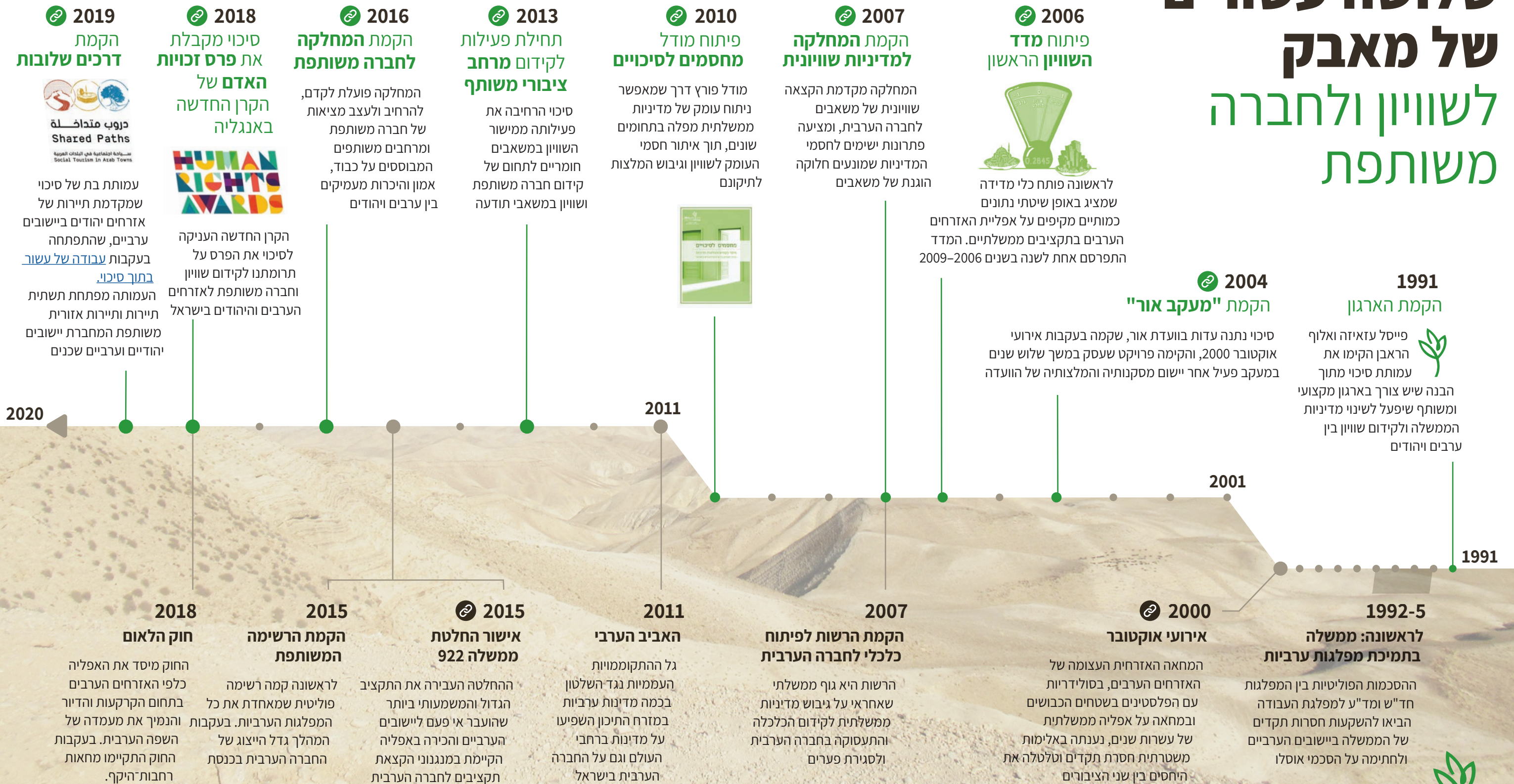
הנכחת השפה הערבית במרחבים ציבוריים

קידום ועידוד של מעורבות האזרחים הערבים בתקשורת ובפוליטיקה

בשנה החולפת תמכה סיכוי בקמפיין הרשת "תרשום, אני ערבי", שהצליח לייצר פלטפורמה רחבה להשמעת קולם של האזרחים ולעודד את מעורבותם בשיח הציבורי והפוליטי, והביא לחשיפה ולהיכרות של הציבור היהודי עם החברה הערבית באופן המעודד הכרה ומתן לגיטימציה. הקמפיין נחל הצלחה כבירה: פחות מחודש מיום השקת הקמפיין בפייסבוק היו לעמוד יותר מ-10,000 עוקבים ועד היום הסרטונים שפורסמו בעמוד זכו לקרוב ל-3 מיליון צפיות.

בנוסף, הצלחנו להביא למעורבות רחבה יותר של החברה הערבית בתקשורת ובפוליטיקה דרך פרויקט "ACT", יוזמה לעידוד אקטיביזם תקשורתי ברשתות חברתיות. בין הקמפיינים הבולטים שקידמנו: חשיפת סיפור חייו ומותו של הרקדן אימן ספיה, קמפיין נגד התבטאויות גזעניות של השדרן אברי גלעד וקמפיין נגד הדרת רופאים ערבים מתכנית הדוקו־ריאליטי "המתמחים".

שלושה עשורים של מאבק לשוויון ולחברה משותפת



מה נרצה להשיג בשנים הבאות?

בראייה לעתיד, אנו בסיכוי נמשיך ונעמיק את פעילותנו לקידום שוויון ושותפות. כדי להבטיח שנעשה את המיטב לקידום ערכים אלה השלמנו השנה תהליך אסטרטגי ארוך-טווח והחלטנו להרחיב את העשייה שלנו לכמה נושאים מהותיים בחמש השנים הבאות:

צמצום האלימות בחברה הערבית

אלימות ופשיעה מאורגנת היא אחד הנושאים הקשים ביותר הניצבים לפתחה של החברה הערבית, וליקויים ופערים בתחומים רבים תורמים להתגברותן. סיכוי תזהה את גורמי העומק לאלימות ולפשיעה בתחומי המומחיות של הארגון, תגבש המלצות מדיניות לפתרונם ותפעל מול משרדי הממשלה הרלבנטיים להטמעת הפתרונות במדיניות הממשלתית.

קידום התרבות הערבית הפלסטינית

הספרות, הקולנוע והטלוויזיה הן זירות מרכזיות של יצירה תרבותית. סיכוי תקדם נוכחות ונראות של התרבות הפלסטינית ושל אמנים ערבים-פלסטינים בזירות אלה, כדי להביא הן לחיזוק החברה הערבית והן להיכרות ולהכרה של כלל החברה בישראל עם החברה והתרבות הערבית.

קידום הקמת אזורי תעסוקה ותעשייה ביישובים ערביים

הקמת אזורי תעסוקה ותעשייה ביישובים ערביים תסייע לרשויות המקומיות לפתח מוקדי תעסוקה איכותיים, לנהל מערך יציב של הכנסות פנימיות ולשפר את מצבן הסוצי-אקונומי, כך שיוכלו להעניק לתושבים שירותים מוניציפליים טובים יותר ולהבטיח להם אפשרויות תעסוקה מגוונות ורבות יותר.

פעילות ישירה לקידום הכרה ופיתוח ביישובים הבדואים בנגב

סיכוי תפעל בשיתוף פעולה עם המועצה לכפרים הבלתי-מוכרים ועם עמותת 'במקום' לקידום הכרה בכפרים הבדואים בנגב, ע"י תכנון נקודתי בשיתוף התושבים יחד עם אדבוקציה רוחבית. בנוסף, תפעל סיכוי לזיהוי ולהסרת חסמים העומדים בפני פיתוח היישובים לאחר ההכרה.

מאבק בתופעת הדיסאינפורמציה והדה-לגיטימציה ביחס לחברה הערבית

סיכוי תפעל להרחיב את ההכרה בחברה הערבית והאזרחים הערבים כחלק אינטגרלי ולגיטימי מהחברה בישראל. נפעיל קמפיינים דיגיטליים שיפריכו את הכמויות העצומות של מידע שגוי ומוטה ביחס לחברה הערבית שמופץ בתקשורת ובמדיה החברתית.

קידום לחץ ציבורי קולקטיבי בחברה הערבית

נוכח הצלחתו של פרויקט ACT, סיכוי תפעל להרחיב ולהניע אזרחים ערבים לפעול ברשת בצורה קולקטיבית ביחס לסוגיות שאינן מקבלות מענה מבחינת הצרכים והזכויות הקולקטיביות של החברה הערבית. מטרת הפעילות בתחום זה היא לגרום למוסדות ציבוריים להיענות לצורכי החברה הערבית, וכן לתרום לבניית הכוח, המסוגלות והלגיטימיות של האזרחים הערבים לדרוש שינוי באופן קולקטיבי.

קידום תרבות ערבית פלסטינית



וג'די חלאילה
רכז תחום דיור, המחלקה
למדיניות שוויונית



האלה ג'ראיסי סאלם
רו"ח, מנהלת הכספים



ג'ני כהן
מנהלת למידה
ארגונית והערכה



אמל עוראבי חוסין
רכז פרויקט המאבק באלימות,
המחלקה למדיניות שוויונית



אלה גיל
רכזת תחום קידום
שוויון בנגב, המחלקה
למדיניות שוויונית

לפני שהגעתי לסיכוי שימשתי שנים רבות כיועץ פרלמנטרי וכעו"ד עצמאי, וכתחביב ביליתי שעות רבות בקריאה ובעבודות נגרות. בחרתי להצטרף לסיכוי ולהתמקד בקשרי ממשל ובקידום ייצוג הולם משום שבשנותיי הרבות בעבודה עם המגזר הציבורי הטרידה אותי היעדרותם של האזרחים הערבים ממוקדי קבלת הכוח וההשפעה. העשייה שלי בסיכוי מלווה בדחף ובתחושת שליחות. אני מאמין שבעזרת הגברת הייצוג הכמותי והמהותי של האזרחים הערבים במוקדי קבלת ההחלטות נוכל להתקדם לקראת שוויון אמיתי ומלא. בהקשר זה, אני שואב השראה מעבודתה של סיכוי ורואה בה הוכחה לכך שבעזרת שותפות ערבית-יהודית שוויונית, עבודה ומאבק משותף אפשר להביא להצלחות ולשכפל אותן לכל המגזרים.



עופר דגן
מנכ"ל שותף



אמג'ד שביטה
מנכ"ל שותף

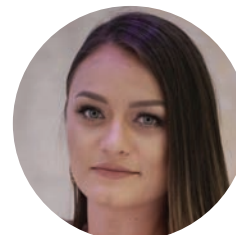
כאישה יהודייה, אני יודעת שאני זוכה להרבה מאוד פריבילגיות. ההבנה שהזכויות שאני נהנית מהן אינן מוגששות וממומשות בקרב חבריי הערבים הפריעה לי לאורך השנים, והצטרפתי לסיכוי כדי לשנות זאת. כאמא לעתיד, אני פועלת כדי שילדיי יחיו במדינה שאינה שולחת אותם לפגוע באחרים ולהיפגע בעצמם. כחלק מהשינוי שאני חולמת לקדם, הייתי רוצה לייצר באמצעות המדיה והדיגיטל חשיפה והיכרות של הציבור היהודי עם הנרטיב של העם הפלסטיני, הטראומות שעבר לאורך השנים והרגשות שמלווים את האזרחים הערבים במדינה. בזכות הקמפיינים שאנחנו מקדמים בסיכוי אני מקווה שנצליח לצמצם את חוסר המודעות וההכחשה בחברה שלנו ולקדם אמפתיה ושותפות.



מורן אביב
מנהלת תחום תכנון,
המחלקה למדיניות שוויונית



לוריא דלה
רכזת פרויקט מרחב ציבורי
משותף, המחלקה
לחברה משותפת



כאמלה טיון
רכזת פרויקט ייצוג
האזרחים הערבים בתקשורת,
המחלקה לחברה משותפת



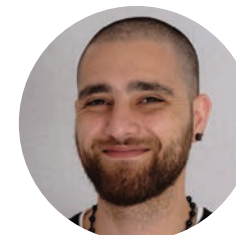
יעלה מזור
רכזת פרויקט החינוך לחיים
משותפים, המחלקה
לחברה משותפת



חולוד אדריס
מנהלת שותפה, המחלקה
לחברה משותפת



וסים חוסרי
רכז קשרי כנסת וייצוג הולם,
המחלקה למדיניות שוויונית



וסים אגבאריה
עמית פיתוח
משאבים בכיר

כשהייתי בת 8 כתבתי לראש הממשלה אהוד ברק מכתב שבו הסברתי שיש לי כמה הצעות לקידום השלום ואשמח להיפגש איתו כדי להציג אותו. הוא לא נעתר להצעתי, וגם המילה שלום נזנחה מהשיח הציבורי, אך לא מליבי ותקוותי. בחמש השנים האחרונות, בסמוך לתחילת לימודי המשפטים והפסיכולוגיה, הקמתי כמה יוזמות אקטיביסטיות וניהלתי פרויקטים חברתיים שבהם פעלתי להפגיש בין צעירים יהודים וערבים ולתת סיוע משפטי לאזרחים ולתושבים ערבים במיצוי זכויות. חוויית ההצלחה בעבודה מול אנשים וקבוצות מילאה אותי, אך התקווה לקחת את תרומתי לכיוון שינוי ברמת המדיניות לא נזנחה. כך הגעתי לסיכוי, ארגון שאני מאמינה שמסוגל לשנות את המציאות לכיוון הגשמת החלום שלי: כינונו של שלום, או לכל הפחות ליצירת חברה משותפת ושוויונית יותר.



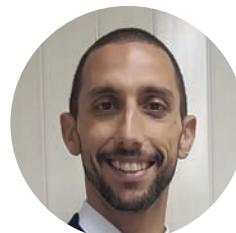
סוהא פרחאת
מנהלת
אדמיניסטרטיבית



סג'א כילאני
רכזת תקשורת ערבית,
המחלקה לפעילות ציבורית



נירה בן עוזר
רכזת פעילות דיגיטלית וקמפיינים,
המחלקה לפעילות ציבורית



נדב דגן
מנהל שותף, המחלקה
למדיניות שוויונית



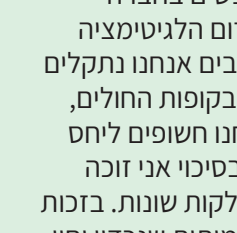
נגה שני
רכזת התחדשות עירונית
וועדות גיאוגרפיות,
המחלקה למדיניות שיוויונית



נגה מלכין
מנהלת הפעילות
הציבורית



מרשה שמו
מנהלת שותפויות
ואסטרטגיה



רועי ברק

רכז תחום תחבורה,
המחלקה למדיניות שוויונית



רג'ד ג'ראיסי
מנהלת שותפה, המחלקה
למדיניות שוויונית



ציונה גבאי
מנהלת
אדמיניסטרטיבית



עידן רינג
מנהל שותף, המחלקה
לחברה משותפת



עדן לוי
עמיתת פיתוח משאבים
בכירה - תחום ישראל
למדיניות שוויונית



סמאח אלח'טיב-איוב
רכזת פרויקט תכנון מדיניות
המחלקה
למדיניות שוויונית

הצוות שלנו



סיכוי Sikkuy

סיכוי על המפה

מקרא:

- ישובים ערביים
שאנחנו עובדים איתם
- כפרים בלתי מוכרים
- 🌱 משרדי סיכוי
- 🏠 מגורי צוות סיכוי



חלק מהגופים שסיכוי עובדת מולם

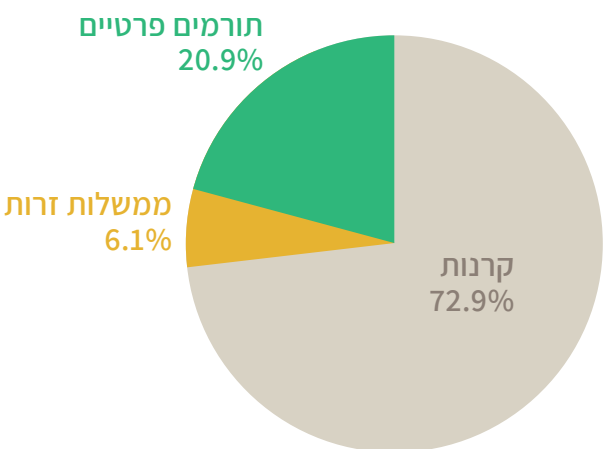


נתונים פיננסיים

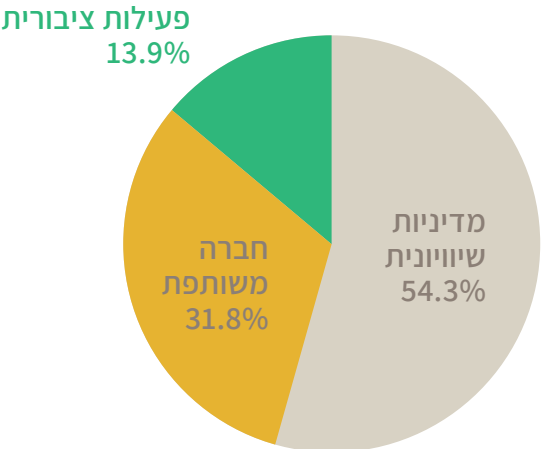
מאמינים בשקיפות!

מה היו מקורות ההכנסה שלנו השנה?

סה"כ:
\$2,300,000



הוצאות על פי תחום:

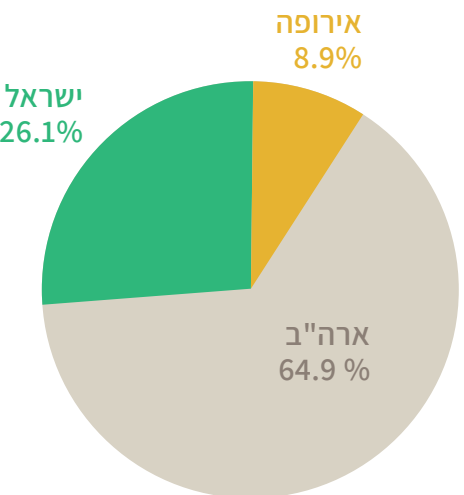


כמה מהתורמים שלנו:

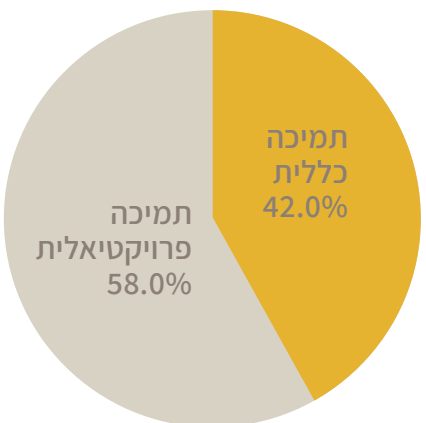


Sam and Bella Sebba Charitable Trust	Mori and Doris Arkin	Kennedy Leigh Charitable Trust
Lucius N. Littauer Foundation	Sara Avni Foundation	Kathryn Ames Foundation
Robert and Ardis James Foundation	Individual donors - Israel	Gideon and Marla Stein
Fohs Foundation	Individual donors - abroad	Anonymous
The Yahav Family	Bob and Doris Gordon	

מאיפה בעולם מגיעות ההכנסות שלנו?



הכנסות הארגון בחלוקה לתמיכה כללית ותמיכה פרויקטיאלית:



أَمْسِكْ قَلَمِي أَرْسِمِ أَحْلَامِي
אִיךְ אֶמְצֵא בְּעֶרְבִית חֲלֹמִים?

ביחד נוכל לקדם את העתיד המשותף!

לתרומה לסיכוי ולהצטרפות לניוזלטר שלנו -

לחצו כאן

<https://www.sikkuy.org.il/#donatetosikkuy>

sikkuy.org.il



facebook.com/sikkuy



twitter.com/Sikkuy



instagram.com/amutat_sikkuy



office@sikkuy.org.il



משרדי סיכוי | בחיפה: 04-8523188 | בירושלים: 02-6541225